

【仕事と子育てを両立できる職場環境を目指して】  
社会福祉法人陽康会 行動計画

職員が仕事と子育てを両立させることができ、職員全員が働きやすい環境を作ることに  
よって、すべての職員がその能力を十分に発揮できるようにするため、次のように行動計  
画を策定する。

1. 計画期間 平成 27 年 10 月 1 日～平成 30 年 9 月 30 日までの 3 年間
2. 内容

目標 1：育児をしながら仕事ができる職場環境づくりの一環として、子連れ勤務の  
できる体制の整備を行い実施する。

<対策>

- 平成 27 年 10 月～ 法人内の子連れ出勤のニーズ調査を行う  
実施のための法的対応などの調査を行いその準備をする  
職場の子育てエリアの特定と必要な備品等の検討を行う
- 平成 28 年 4 月～ 法人内の 1 施設において試験的導入を行う  
実施による影響等の調査を行うとともに他施設における実施上の  
問題点について検討する
- 平成 29 年 4 月～ 法人全体での実施する  
実施による影響等の調査を行うとともに保育所の運営についての  
検討を行う

目標 2：更なる年次有給休暇の取得を促進するため、4 日間連続で休める「リフレッ  
シュ休暇」制度を設け、年間を通じ各人がその取得が出来るような体制を  
つくる。

<対策>

- 平成 27 年 10 月～ 法人内で 4 日連続の休暇制度に対する意識調査を行う  
実施に向けた制度の作成とその周知を図る
- 平成 28 年 4 月～ 年間計画を立て、最低年に 1 回のリフレッシュ休暇取得を推進する
- 平成 29 年 4 月～ 取得制度の定着を図るとともに問題点を洗い出し、複数回の取得の  
可能性について検討する