

【仕事と子育てを両立できる職場環境を目指して】
社会福祉法人陽康会 行動計画

職員が仕事と子育てを両立させることができ、職員全員が働きやすい環境を作ることによって、すべての職員がその能力を十分に発揮できるようにするため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 平成30年10月1日～平成33年9月30日までの3年間

2. 内容

目標1：育児をしながら仕事ができる職場環境づくりの一環として、現在施設に併設している保育園について、職員のニーズを捉えて利用者の増加を図り、同時に男性職員の子育てのための休暇取得を促進する。

<対策>

- 平成30年10月～ 施設併設した保育園について利用するためのニーズ調査を行う
男性職員に対し、子育てのための休暇を取りやすくする方法の聞き取り調査を行う。
- 平成31年4月～ 保育園の体制の見直しをして利用者の増加を図る
男性職員が子育てのための休暇を取りやすくするための制度の検討を行い、規程の変更を行う
- 平成32年4月～ 保育園の職員の利用者増減を調査し、より使いやすくするための方策を検討・実施する
男性職員の子育ての休暇の取得状況を調査し、その問題点を整理し、規程の再変更などの対策を検討・実施する

目標2：更なる年次有給休暇の取得を促進するため、4日間連続で休める「リフレッシュ休暇」制度について職員の理解を広め、その取得率を向上させて全員が年に1回以上取得する。

<対策>

- 平成30年10月～ 法人内で4日連続の休暇制度に対する理解および意識調査を行う
- 平成31年4月～ 年間計画を立て、リフレッシュ休暇取得率60%以上を目指す
- 平成32年4月～ 取得できない問題点を洗い出し、リフレッシュ休暇取得率100%を達成させる